

ODENSE I JOB

BESKÆFTIGELSES- OG SOCIALUDVALGETS
BESKÆFTIGELSESPOLITIK



ODENSE
KOMMUNE





FORORD

Vi har nu sat det sidste pennestrøg på beskæftigelsespolitikken for Odense Kommune. Politikken skal sætte én tydelig politisk retning for Odense Kommunes beskæftigelsesindsats i de kommende år.

For ingen er i tvivl om udfordringen: Alt for mange af vores borgere står uden for arbejdsmarkedet; og det har ingen godt af, hverken socialt eller økonomisk. Formår vi ikke at vende udviklingen, risikerer vi at blive fanget i en ond spiral med manglende lokal vækst, en tung forsørgerbyrde og problemer med at finansiere den fælles velfærd.

På den baggrund har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen gennemgået en større omorganisering, så alle medarbejdere og ledere har ét fælles fokus: At få odenseanerne i uddannelse og job. Også navnet er ændret for at sætte fokus på, hvad det handler om: At få odenseanerne i uddannelse og job.

Udvalget har i hele 2015 arbejdet med, hvordan vi løser kerneopgaven – og vi sætter nu den politiske retning for arbejdet i de kommende år. Vi har været i dialog med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, medarbejdere, borgere og arbejdsmarkedets parter – for det er kun ved en fælles indsats, vi kan løse opgaven.

Sideløbende har udvalget sat helt nye dagsordener i 2015. Med den Grønne Boks sætter vi fokus på de unges karrieremuligheder inden for erhvervsuddannelserne, og med International Community Odense er vi med til at tiltrække og fastholde højt kvalificeret arbejdskraft i byen.

Heldigvis er der mange positive tendenser i Odense, som kalder på optimisme. Byggeaktiviteten i Odense er de kommende år ekstraordinært stor, med nyt universitetshospital, letbane, omdannelse af Thomas B. Thriges Gade og massive private og offentlige investeringer i vores by. Iværksætterkulturen trives, der er pt. 60+ robotvirksomheder i Odense og omegn. Vores lufthavn er blevet internationalt anerkendt testcenter for droner, og IT-virksomhederne har travlt. I Beskæftigelses- og Socialudvalget vil vi gøre alt, hvad der står i vores magt for at sikre, at den unikke situation udnyttes til at få flere odenseanere i arbejde.

Jeg har i det seneste år besøgt 50 lokale virksomheder, og fælles for dem er, at de er optimistiske, og de fleste ser frem til nye ansættelser. Men de peger også på, at manglen på kvalificeret arbejdskraft er én af de væsentligste udfordringer. Her skal vi være klar til at spille en markant større rolle, og der er da også allerede investeret i netop virksomhedsindsatsen. I dette vitale arbejde, glæder jeg mig også over vores vigtige partnerskaber og samarbejder på tværs med bl.a. virksomheder, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter.

Med beskæftigelsespolitikken ønsker vi at invitere alle aktører inden for beskæftigelsesområdet til en fælles indsats, så vi sammen kan få flere i arbejde og nedbragt ledigheden i Odense.

Venlig hilsen
Steen Møller
Rådmand



INDHOLD

Vi har ambitioner i Odense	5
Vi vil virksomhederne	6
Vi vil Job først	8
Uddannelse til fremtidens job	10
Vi skal gøre det, som virker	13
Vi vil tidlig indsats	14
Vi skal understøtte borgerens ambition om job	15
Vi bruger hele værktøjskassen	17

Forsidefoto: Tine Harden



INTERNATIONAL COMMUNITY ODENSE

International Community Odense arbejder i et tæt samspil med Odense Kommunes øvrige vækstfremmende initiativer for at hjælpe virksomhederne med at rekruttere og fastholde højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft på de områder, hvor virksomhederne har svært ved at rekruttere kvalificeret dansk arbejdskraft.



BEFOLKNING 16 - 66 ÅR

ARBEJDSSTYRKEN (88.100)

UDENFOR ARBEJDSSTYRKEN (43.900)

Beskæftigede
inkl. studerende med job

Arbejdsmarkedsparete
(aktiverede)

Arbejdsmarkedsparete
(ikke aktiverede)

Øvrige
inkl. studerende uden job

Ikke
arbejdsmarkedsparete

Førtids-
pension

KILDE: DREAM - 12 MÅNEDERS GENNEMSNIT, OPGJORT JULI 2015

VI HAR AMBITIONER I ODENSE

Ledigheden i Odense ligger markant over landsgennemsnittet – den skal derfor nedbringes markant. På nuværende tidspunkt er ledigheden i Odense på 6,1%. Målet er, at Odense i 2020 har en ledighedsprocent under landsgennemsnittet. Det er meget ambitiøst, da finansministeriets seneste prognose peger på en faldende ledighed på landsplan frem mod 2020. For at nå under landsgennemsnittet i 2020, skal ledigheden ned på 3,4%. Det vil være den laveste ledighed i de mere end 35 år, man har opgjort ledigheden på denne måde.

Men udfordringen er "dobbelt" for Odense Kommune. Dels skal ledigheden i Odense falde i takt med at ledigheden på landsplan falder, dels skal der rettes op på den nuværende dårlige placering blandt de øvrige kommuner. Denne beskæftigelsespolitik skal sætte rammerne og retningen for, at Odense når målet om senest i 2020 at have en ledighed under landsgennemsnittet.

Konkurrencen om virksomhederne kommer i stadig stigende grad til at dreje sig om adgangen til kvalificeret arbejdskraft. Derfor er det Odenses ambition at være byen med den bedst kvalificerede arbejdskraft, og vi tager altid udgangspunkt i virksomhedernes behov.

En vellykket beskæftigelsesindsats forudsætter et stærkt samspil med mange samarbejdspartnere og interessenter på beskæftigelsesområdet. Ud over virksomhederne og borgerne selv, er det bl.a. a-kasserne, uddannelsesinstitutionerne, de faglige organisationer og sundhedsvæsenet.



Kun sammen kan vi lykkes med at bringe markant flere odenseanere i beskæftigelse. Fordi, opgaven er altid den samme: At stille krav, motivere og støtte den enkelte frem mod job eller beskæftigelsesrettet uddannelse. Der skal tages udgangspunkt i den enkeltes motivation, herunder ressourcer og behov. Borgeren kan forvente, at der bliver foretaget et match til det odenseanske og fynske arbejdsmarked.

” *Beskæftigelsespolitikken sætter den politiske retning for Odenses beskæftigelsesarbejde. Den har en række underliggende strategier og planer. I beskæftigelsespolitikken sættes der konkrete og ambitiøse mål for at få flere odenseanere i beskæftigelse. Beskæftigelsespolitikken bliver nedbrudt i konkrete handleplaner og implementeres bl.a. i den årlige beskæftigelsesplan.*

REFUSIONSREFORMEN

Reglerne for den statslige refusion af kommunernes udgifter til offentlige forsørgelsesydelse forenkles, så der er samme refusionsprocent, uafhængig af ydelsestypen. Refusionsprocenten nedtrappes over tid fra 80 procent de første fire uger, 40 procent fra uge 5-26, 30 procent fra uge 27-52 og 20 procent fra efter uge 52. Odense Kommune oplever et stigende udgiftsbehov allerede fra 2016 svarende til ca. 200 mio. kr. i 2016 - hovedsageligt som følge af et fald i refusionens størrelse.

VI VIL VIRKSOMHEDERNE

Det er af afgørende betydning for alle i Odense, at virksomhederne kan få medarbejdere med de kvalifikationer, der er behov for. Vi har ikke råd til, at byens virksomheder må sige nej til ordrer og ekspansion på nye markeder, fordi der er flaskehalse på arbejdsmarkedet og det er svært at rekruttere medarbejdere med de kvalifikationer, der er behov for.

Mangel på kvalificeret arbejdskraft kan blive en barriere for, at opsvinget slår fuldt igennem. Ansættes den rette højt kvalificerede medarbejder betyder det ofte, at medarbejderstaben øges yderligere. Ikke mindst derfor, er dialog med virksomhederne om nutidens og fremtidens arbejdskraftbehov centralt. Vi har derfor en ny tilgang til samarbejdet med byens virksomheder, hvor vi har fokus på hele tiden at have overblikket over hvilken arbejdskraft, som efterspørges, for at indsatsen kan målrettes, så der skabes match mellem virksomhedernes behov og de lediges kvalifikationer.

Indgangsvinklen på alle kontakter og møder med byens erhvervsliv er derfor, hvad vi kan gøre for den enkelte virksomhed i Odense. Virksomhederne bliver tilbudt service, assistance og løsninger. Derved understøttes byens virksomheder med intensivt samarbejde i den vækst, der skal skabe fremtidens arbejdspladser og skatteborgere.

I Odense er nogle brancher uforholdsmæssigt hårdt ramt af manglen på kvalificeret arbejdskraft. Det gælder blandt andet på IT området og industriområdet, hvor de ledige



SAMARBEJDSAFTALER OG PARTNERSKABER

Samarbejdsaftaler og partnerskaber er et effektivt værktøj i det tætte samspil med Odenses erhvervsliv, der skal skabe grundlag for virksomhedernes udvikling. En samarbejdsaftale med organisationen Technology Denmark, der arbejder for at tiltrække og uddanne IT-eksperter til fynsk erhvervsliv understøtter byens vækst. På samme måde giver netværk som "Industri i Vækst" og "Byg til Vækst" udbytterige samspil mellem kommunen og samarbejdspartnere i hele erhvervslivet.



Da Odense Kommune oplevede, at de odenseanske virksomheder havde svært ved at rekruttere værktøjsmagere for at udvikle produktionen og skabe nye arbejdspladser, kontaktede vi Syddansk Erhvervsskole. SDE har i samarbejde med Værktøjsmageruddannelsen i Skive nu etableret en grunduddannelse i Odense. Det skal øge udbuddet af arbejdskraft til byens industri.

” Vi er strategiske samarbejdspartnere med virksomhederne. Sammen sikrer vi den nødvendige, kvalificerede arbejdskraft, som efterspørges. Fordi det skaber vækst for virksomhederne, nye jobs og herved flere ledige, som får tilknytning til arbejdsmarkedet.

hænder ganske simpelt ikke rækker. Især højtuddannede programmører er afgørende for en række IT-virksomheders vækst i de kommende år. Erfaringen er, at en ekspert kan skabe en række nye job i en IT-virksomhed.

For at sikre virksomhederne den rette arbejdskraft, skal uddannelse være vejen til beskæftigelse – og ikke være uddannelse for uddannelsens skyld. Opgaven er at få flere unge til at uddanne sig, men også til at vælge uddannelser, der matcher virksomhedernes behov nu og i fremtiden. Hverken for den enkelte eller for samfundet giver det mening at uddanne til ledighed.



Det betyder i praksis at:

- Virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft er retningsgivende for kommunens arbejde
- Ledige skal i job – hurtige match mellem ledige og virksomheder
- Opkvalificering af ledige sker målrettet mod virksomhedernes behov og i samarbejde med virksomhederne
- Vi vil systematisk dialog og tæt kontakt med virksomhederne
- Uddannelse af ledige sker til virksomhedernes behov for arbejdskraft

INDUSTRI I VÆKST

Under overskriften “Industri i vækst” har Odense Kommune igangsat et partnerskab mellem erhvervslivet, fagbevægelsen og uddannelsesinstitutioner. Formålet er at sikre arbejdskraft til fremtidens industrijobs, og dermed vækst og udvikling i Odense og på Fyn.

Odense Mangfoldighedscharter er etableret af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og er et netværk af pt.120 virksomheder, der arbejder for at gøre mangfoldighed på det odenseanske arbejdsmarked til en styrke for virksomhederne.

BYG TIL VÆKST

Byg til vækst er en fælles fynsk forening stiftet af de fynske kommuner. Byg til Vækst arbejder for, at de store igangværende og kommende bygge- og anlægsprojekter kommer fynske virksomheder og de fynske ledige til gavn.



VI VIL JOB FØRST

Det fleksible danske arbejdsmarked har gennem mange år høstet stor international anerkendelse. De danske virksomheder kan forholdsvis nemt hyre og fyre medarbejdere, hvorfor Danmark af et af de europæiske lande, hvor vi oftest skifter job.

Derfor er der mange jobåbninger på det danske arbejdsmarked. Men det er karakteristisk, at langt de fleste skifter

fra et job til et andet job. Har man først været uden for arbejdsmarkedet i en længere årrække, kan det være svært igen at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Derfor er det en af de prioriterede indsatser at give det nødvendige skub og hjælp til de arbejdsmarkedsparede ledige, der med en forholdsvis begrænset indsats kan bringes i beskæftigelse - fx borgere med etableret

” Vi har ét fokus - job først. Vi prioriterer altid indsatsen dér, hvor det har størst effekt i forhold til at få borgerne i beskæftigelse.

FLEKSJOB

Fleksjob anvendes som aktivt middel til at fastholde borgere på arbejdsmarkedet til trods for, at disse har brug for udtalte skånehensyn, herunder væsentligt nedsat tid, for at kunne fungere på arbejdsmarkedet. I udgangen af oktober 2015 er der påbegyndt 334 fleksjobforløb i Odense Kommune.

jobidentitet, men med et behov for opkvalificering eller brancheskift. Ressourcerne skal prioriteres, så de bruges der, hvor vi kan gøre den største forskel og få flest mulige borgere i uddannelse og job.

Samtidig er det en central opgave, gennem en tidlig og forebyggende indsats, at fastholde eller bibringe arbejdsidentitet til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Her er det også vigtigt at understøtte etableringen af flere socialøkonomiske virksomheder i Odense.

I forhold til nyankomne flygtninge, skal der gøres op med fortidens forfejlede integrationsindsats - Vi skal prioritere job først, hvor vi tager udgangspunkt i den enkeltes behov og ressourcer. Derfor er det afgørende, at der så tidligt som muligt skabes et tæt samarbejde mellem virksomheder og kommune om en målrettet virksomhedsrettet indsats. Det er i arbejdssituationen ude i virksomhederne, at den mest effektive integration sker. Det er i mødet med dansk-



VIRKSOMHEDERNE HJÆLPER UDSATTE LEDIGE IND PÅ ARBEJDSMARKEDET

I Odense er der over 100 virksomhedscentre. Et virksomhedscenter er en samarbejdsaftale mellem et jobcenter og en privat eller offentlig virksomhed. Grundideen med virksomhedscentre er, at ledige lettere får arbejde, hvis de får erfaringer fra en arbejdsplads og indgår i et arbejdsfællesskab med ordinært ansatte. Målet er at få ledige med fx ringe arbejdsmarkedserfaring, sprogproblemer eller psykiske barrierer tættere på arbejdsmarkedet.

LØNTILSKUD OG VIRKSOMHEDSPRAKTIK - EN VEJ TIL UDDANNELSE OG JOB

Virksomhedspraktik kan øge chancerne for at finde beskæftigelse ved at få større og bredere erfaring fra erhvervslivets mange områder. Virksomhedspraktik anvendes også som indsats til flygtninge, da en praktik både kan være vejen til uddannelse eller job og understøtter den sproglige udvikling.

En løntilskudsstilling kan genoptræne eller styrke faglige kvalifikationer hos den ledige. Man kan komme i løntilskud i både det private- og offentlige. For virksomheden, kan en løntilskudsstilling give ressourcer til at afprøve eller udvikle nye forretningsområder, som det ellers kan være svært at få tid og overskud til.



erne ude på arbejdsmarkedet, at det er lettest at lære dansk og forstå danske normer og værdier. Derfor skal danskundervisningen tilrettelægges, så borgerne kan være i beskæftigelse samtidig. Job først er et brud med tankegangen om, at flygtninge først skal lære dansk, inden de kan komme i praktik.

Det betyder i praksis at:

- Vi opprioriterer en tidlig indsats over for de borgere, som er på kanten af arbejdsmarkedet
- Vi prioriterer ressourcerne der, hvor vi gør den største forskel i forhold til at komme i beskæftigelse
- Vi prioriterer job først til de nyankomne flygtninge

TIDLIG FASTHOLDELSINDSATTS PÅ SYGEDAGPENGEOMRÅDET

Odense Kommune har et fastholdelsesteam, der samarbejder med virksomhederne og borgerne. Her er tidlig screening og samtaler værktøjer, der muliggør hurtigere iværksættelse af en indsats, der hjælper borgeren tilbage på arbejdsmarkedet. Derudover er der fokus på at udbrede kendskabet til og brugen af fast-track ordningen, hvor der kan sættes ind med en særlig tidlig indsats, hvis borger og virksomhed ønsker det.

UDDANNELSE TIL FREMTIDENS JOB



Foto: Tine Harden

En veluddannet arbejdsstyrke er afgørende for Danmarks konkurrenceevne. Uddannelse har også stor betydning for den enkelte borgers livschancer ikke kun i forhold til arbejde, men også i forhold til økonomi, sundhed, mv. Uddannelserne skal være af høj kvalitet og samtidig uddanne til beskæftigelse.

Odense er én af de store danske uddannelsesbyer. Pr. oktober 2014 er der 29.160 studerende bosat i Odense - dertil kommer de mange studerende, der pendler - og et righoldigt udvalg af uddannelser.

For studerende er et fagligt relevant studiejob en god forudsætning for at få fodfæste på arbejdsmarkedet og fast job efter endt uddannelse. Odense Kommune og



” Uddannelse skal være vejen til beskæftigelse - ikke uddannelse for uddannelsens skyld.

SDU Erhverv har indgået et samarbejde om at skabe yderligere 400 relevante studiejobs til universitetets studerende frem mod 2020. En tæt og tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet i Odense skal få flest mulige studerende til at bosætte sig i Odense eller på Fyn, og forblive her efter endt uddannelse. Flere studerende og færdiguddannede kandidater bosat i Odense, er en stærk forudsætning for at sikre veluddannet, kvalificeret arbejdskraft til byens virksomheder.

Men, ét er de veluddannede unge studerende i byen, vi har desværre også i Odense et stort antal borgere uden uddannelse, med for lidt uddannelse eller forældet uddannelse. Og en del borgere har en uddannelse, der er begrænset efterspørgsel efter på arbejdsmarkedet. Derfor målrettes indsatsen for at opkvalificere, omskole og videreuddanne ledige, imod at bringe hver enkelt borger tættere på arbejdsmarkedet, herunder i nødvendigt omfang omskoling til erhverv med bedre beskæftigelsesmuligheder.

Odense Kommune har også en vigtig opgave i forhold til at få flest muligt unge til at tage en uddannelse. Vi er godt med, og allerede i dag får rigtig mange unge en ungdomsuddannelse. Ungdomsuddannelse er et springbræt til videre uddannelse eller job.

Men der mangler faglærte unge i Odense, og vi halter bagefter den nationale målsætning om, at flere unge skal



vælge en erhvervsuddannelse. Vi skal udfordre de unge på deres uddannelses- og karrierevalg, så flere ser de mange muligheder i erhvervsuddannelserne og vælger den faglærte løbebane.

Det er ikke mindst inden for disse områder, at der er gode jobmuligheder og virksomheder, der i stigende grad mangler arbejdskraft. Også når det drejer sig om de unges uddannelsesvalg, skal der nemlig skabes match mellem virksomhedernes behov, og dermed jobmulighederne, og de unges valg.

DEN GRØNNE BOKS

Den Grønne Boks er et eksempel på én ny indsats, som har til formål at udbrede viden om erhvervsuddannelserne og få flere til at vælge en erhvervsuddannelse, til gavn for både den enkelte unge, samt for vækst og beskæftigelse i Odense.

Nogle unge har brug for en ekstra indsats for at finde deres vej på uddannelses- og jobmarkedet. De unge er ikke ens – og det er vejen heller ikke. Nogen har brug for en mentor på drømmeuddannelsen, andre afklaring og kompetenceløft og endelig er et job den første trædesten mod uddannelse for nogle unge.

Det betyder i praksis at:

- Vi skaber 400 ekstra studiejobs i byen – i tæt samarbejde med SDU og virksomhederne
- Vi ser byens virksomheder som vigtige samarbejds-



partnere, så de unge møder erhvervslivet og rigtige arbejdspladser tidligt i deres uddannelses- og karrierevalg

- Vi har en fokuseret indsats for de unge, som ikke selv finder deres vej i uddannelse og job
- Vores indsatser foregår på byens uddannelsessteder, så de unge bliver en del af unge- og uddannelsesmiljøerne frem for at "komme på kommunen"
- Vi har fremskudte medarbejdere på ungdomsuddannelserne, så vi sammen med uddannelsesinstitutionerne kan gribe hurtigt ind, hvis en ung er ved at miste grebet om uddannelsen



UDDANNELSE AF CHAUFFØRER TIL TRANSPORTBRANCHEN

I samarbejde med Arriva, Tidebus og AMU gennemfører Odense Kommune opkvalificerings-/omskolingsforløb med henblik på at få flere chauffører til transportbranchen. I foråret 2015 blev 80 borgere indkaldt til informationsmøde, hvoraf 24 har gennemført uddannelsen efter 1 uges prøvepraktik, og alle er efterfølgende blevet fastansat. Projektet har optag igen i 2016.

FOKUSERET INDSATS

Fokuseret indsats er fremskudt vejledning ved UVO på uddannelsesinstitutioner, hvor der samles systematisk op på gruppen af uddannelsespassive 15-17 årige. Den fremskudte vejledning består af et team af UU-vejledere og socialfaglige medarbejdere. Dertil indgår teamet i et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionernes faglærere og skolevejledere. Ca. 900 unge er registreret i et fremskudt vejledningsforløb.



VI SKAL GØRE DET, SOM VIRKER

Vi skal gøre, hvad der virker, og ikke være bange for at stoppe det, der ikke virker.

Det bedste fundament for de gode resultater er at tage udgangspunkt i det, som vi allerede ved virker. Viden om evidens og de gode erfaringer bringes i spil, og alle indsatser skal have reel og målbar effekt for borgeren.

Ambitionen er løbende og konsekvent at evaluere resultaterne af vores indsatser og lukke indsatser, der ikke virker. Det, som er afgørende og tæller er, om indsatsen bringer borgeren i uddannelse eller arbejde.

For at det skal lykkes, arbejder vi sammen mod det fælles mål på tværs af fagligheder og indsatser.

Vi skal skabe en effektkultur, hvor det er resultatet, som er

i fokus. Målet er, at flere borgere kommer i beskæftigelse, vi måler fremover ikke på proces. Ressourcerne bruges der, hvor de skaber de bedste resultater.

Midlerne skal prioriteres dér hvor vi ved, at en relativt lille indsats - kan få relativt mange borgere i arbejde eller uddannelse. Sådan får vi både frigjort medarbejderressourcer og kommunen får en dobbelt økonomisk gevinst, idet vi både undgår at betale overfør-

” Vores indsatser skal kun baseres på det som virker. Vi gør det, som vi ved giver resultater, og samtidigt har vi modet til at eksperimentere med nye løsninger. Vi måler på vores indsats og vi vil skabe evidens.

selsudgifter, og i stedet kan hente skatteindtægter på borgeren.

Det betyder i praksis at:

- Vi lukker de indsatser, som ikke virker
- Vi skal prioritere ressourcerne der, hvor flest muligt kommer i beskæftigelse
- Vi skaber en effektkultur og måler kun på om indsatsen virker

FYNBOER, DER GNISTRER

Mangel på specifikke medarbejdere med specielle kompetencer inden for svejseopgaver i fynske industrivirksomheder, har medført svejseefteruddannelse specifikt mod virksomhedernes konkrete opgaver og ønsker. Målet er at efteruddanne ledige borgere til ordinært job, med virksomhederne som aktive medspillere.





VI VIL TIDLIG INDSATS

Nogle borgere er meget tæt på uddannelse og job, mens andre har komplekse, sociale vanskeligheder og har måske aldrig tidligere haft tilknytning til arbejdsmarkedet. I dagligdagen taler vi om, at de befinder sig forskellige steder i vores "fødekæde".

For alle borgere gælder, at vi sammen med dem skal finde det næste skridt mod uddannelse eller job. Uanset om det er finpudsning af et cv til en nyuddannet akademiker eller helhedsorienterede, socialfaglige indsatser, der har til hensigt én for én at fjerne barriererne for en plads på arbejdsmarkedet for byens udsatte.

Vi vil forebyggelse og den tidlige indsats, så flest mulige borgere får fodfæste i uddannelse og på arbejdsmarkedet, inden deres problemer vokser sig store. Målet

er, at færre borgere i fremtiden skal have et langt liv på offentlig forsørgelse.

Fokus er, at vi prioriterer vores ressourcer netop dér i fødekæden, hvor de giver størst mulig effekt i forhold til byrådets mål om, at flere odenseanere skal i uddannelse og job, og flere borgere skal trives og være sunde (målt på arbejdsduelighed).

” Vi er bevidste om vores prioriteringer. Vi vil tidlig forebyggelse og målretter indsatserne netop der, hvor flest mulige borgere hurtigt kan få tilknytning til arbejdsmarkedet. Det sikrer at færre borgere flytter sig længere væk fra arbejdsmarkedet.

Illustration af fødekæde

VI SKAL UNDERSTØTTE BORGERENS AMBITION OM JOB

For den enkelte borger handler mødet med kommunen om at komme i uddannelse eller job. Borgeren skal mødes i øjenhøjde og på egne individuelle præmisser, så vi fastholder den motivation og det engagement for beskæftigelse, som i næsten alle tilfælde er til stede.

Fra borgerens første møde med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal fokus være på job - eller den uddannelse, der kan føre til job. Vi tror på borgerens vej til uddannelse eller job, og sammen når vi målet.

Vores ambition er sammenhæng i borgerens forløb. Derfor vil borgeren, som udgangspunkt have færrest mulige kontaktpersoner i forvaltningen - kun sådan sikrer vi, at medarbejderne har den fornødne indsigt i borgerens livssituation og mål.

Det betyder at borgeren har én indgang i kommunen, har én individuel plan samt at indsatsen sammentænkes på tværs af områder og fagligheder. Altid med beskæftigelse som ultimativt mål for alle indsatser.

Det er afgørende, at den enkelte borger skal have overblik over og forstå hensigten med kommunens samlede indsats for borgeren – sammen skal vi sikre at borgeren kommer i uddannelse eller job.

Det betyder i praksis at:

- Den enkelte borger skal i uddannelse eller job
- Borgeren er i centrum for kommunens indsats



- Den enkelte borger skal have en individuel plan for at komme i uddannelse eller job.
- Det er borgerens plan for beskæftigelse og ikke kommunens
- Kommunikation fra kommunens side til den enkelte borger skal være klar, entydig og forståelig

” Vi er til for borgeren. Arbejdsgange og indsatser skal tilpasses den enkelte borger. Vi gør op med systemtænkning og standardløsninger ved at tilrettelægge individuelle løsninger, hvor borgeren har en fast koordinator fra start til slut.



VI BRUGER HELE VÆRKTØJSKASSEN

Hver gang en ledig kommer i job, får Odense Kommune et bedre skattegrundlag, virksomheden en ny medarbejder og borgeren et bedre liv. En effektiv beskæftigelsesindsats er således en vigtig grundsten for velfærd og udvikling.

Vi skal sikre den indsats, der giver størst mulig effekt for hvert enkelt menneske. Og inddrage det enkelte menneske i processen frem mod at forsørge sig selv med balance mellem krav og muligheder.

Mødet med borgeren er altid hjælp til selvhjælp. Vi giver den enkelte mulighed for at opleve og afprøve egne kompetencer for at opnå mestring af sin egen tilværelse. Skal der ydes støtte, vil der blive ydet støtte, ligesom behov for omskoling eller opkvalificering for at komme i beskæftigelse, skal imødekommes.

Samtaler er et af de vigtigste og mest effektive redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Ingen kan være uenige i, at det giver mening at holde regelmæssige samtaler med ledige. En samtale er først effektiv, når den er tilpasset den enkeltes behov. Og samtalen skal have et klart og entydigt jobfokus. Alt dette gør vi for at sikre, at den ledige kommer hurtigere i beskæftigelse.

Derudover er det helt afgørende, at der er skarpt fokus på de lediges rådighed. Derfor er vi også klar til at bruge sanktioner – skal der sanktioneres over for en borger, vil

der blive sanktioneret. Udgangspunktet er, at den ledige skal tage de jobs, som nu engang er mulige. Alternativet til at tage et job, kan være, at den forsikrede ledige falder igennem systemet og ender på kontanthjælp eller uden forsørgelsesgrundlag. Det er hverken hensigtsmæssigt for den enkelte eller samfundet.

Det betyder i praksis at:

- Vi har kun indsatser, der skaber resultater
- Samtaler skal bringe ledige tættere på arbejdsmarkedet
- Tilbud og indsatser skal have reel effekt for byens borgere (uddannelse og job)
- Skal der sanktioneres, vil der blive sanktioneret

” Med udgangspunkt i, at borgeren skal i beskæftigelse, skal alle værktøjer sættes i spil.

KOMMUNEN GÅR FORREST

Som den største arbejdsplads i kommunen, er det afgørende, at Odense Kommune fortsat går forrest, når det handler om at skabe muligheder for at udsatte ledige kan få adgang til arbejdsmarkedet.



HIERARKI FOR POLITIKKER, STRATEGIER OG HANDLEPLANER



