



ODENSE KOMMUNE



# Rammeaftale for samarbejdet mellem Odense Kommune og Syddansk Universitet

---

Denne aftale består af to dele:

- 1) En overordnet rammeaftale
- 2) En tematiseret handlingsplan for 2010-2014 der udfolder, hvilke konkrete aktiviteter der skal arbejdes med under de enkelte temaer, og hvilke mål der skal nås, samt giver en oversigt med status på igangværende og planlagte/ønskede samarbejder

## Præambel

Der har gennem mange år været en god og tæt kontakt mellem Odense Kommune og Syddansk Universitet. En kontakt som de senere år er intensiveret omkring specifikke projekter til gavn for både byens og universitetets udvikling. Her kan nævnes planlægning og udvikling af området omkring universitetets hovedcampus, samarbejde om at øge byens tiltrækningskraft for studerende samt det fælles indsatsområde inden for velfærdsteknologi.

Denne samarbejdsaftale indgås i gensidig erkendelse af, at begge parter har en række fælles interesser og mål.

**Odense Kommune** er med sine 187.000 indbyggere den største kommune i den syddanske region. Kommunen har i 2010 sat sig et ambitiøst hovedmål om, at Odense-området og Fyn inden for en 10-årig periode skal blive et af de mest velstående områder i Danmark. Det skal ske ved at

- Øge produktiviteten i det private erhverv med mindst 10.000 kr. pr. beskæftiget
- Tiltrække eller fastholde yderligere 5.000 højtuddannede
- Øge den samlede beskæftigelse med 10.000 personer

Virksomheder i Odense skal have de bedste vilkår for at drive forretning. Der skal blandt andet være dygtige medarbejdere til rådighed, gode produktionsforhold og stærk erhvervsservice. Odense-området skal gøres til et endnu mere attraktivt erhvervsområde, som tiltrækker nye virksomheder og får de eksisterende til at vokse. Udvikling af og fokus på styrkepositioner og potentielle klynger er ligeledes et vigtigt værktøj til at udfolde og forstærke Odense-områdets innovative potentiale. Odense Kommune ønsker ligeledes fortsat at arbejde med at gøre Odense til en endnu mere attraktiv studieby. Tiltrækning af virksomheder, investeringer, borgere og gæster er afgørende for

Odenses fortsatte udvikling og er grundlæggende nødvendig i bestræbelserne på at skabe vækst. En målrettet tiltrækningsindsats prioriteres derfor højt.

Den overordnede ramme for de nævnte målsætninger og tiltag udgøres af Vision Odense: "At lege er at leve". Fokus på visionen og særligt de kreative elementer og evnen til at tænke nyt skal i større eller mindre grad præge samtlige de initiativer, der sættes i gang.

**Syddansk Universitet** er den største uddannelses- og forskningsinstitution i den syddanske region, og universitetet har siden sin etablering haft en vigtig mission i form af en særlig regional forpligtelse, der sikrer tilstedeværelsen af uddannelse og forskning på et højt internationalt niveau i et område af Danmark, som har behov for, at en større andel af befolkningen og dermed af arbejdsstyrken tager en længere videregående uddannelse

Med sin største campus i Odense har universitetet en væsentlig interesse i at bidrage til Odenses udvikling og byens profil som en attraktiv by for både studerende og medarbejdere samt etablering af nye videnintensive arbejdspladser.

Syddansk Universitet er kendetegnet ved et omfattende flerfagligt samarbejde inden for forskning og uddannelser. Universitetet er i sit strategiske arbejde meget opmærksom på styrken i at fastholde denne særlige profil, som, kombineret med universitetets tradition for et tæt samarbejde med det omgivende samfund i form af både det offentlige og private erhvervsliv, giver universitetet en stærk og tilstedeværende profil såvel regionalt som nationalt og internationalt.

Syddansk Universitets væsentlige styrker ligger i evnen og viljen til – i kraft af sin faglige bredde - at udvikle forskning og uddannelse i grænsefeltene mellem de traditionelle fagligheder. Selv om Syddansk Universitet dækker bredt med hensyn til både forskning, uddannelser samt viden-spredning til det omgivende samfund har universitetet særlige forskningsmæssige spidskompetencer, eksempelvis inden for Teknologi & Ledelse, Velfærd samt Sundhed & Biovidenskab, som man gerne ser bidrage til udviklingen af Odense-området.

## **Temaer for samarbejdet**

Parterne har identificeret fire temaer som centrale for samarbejdet:

### **1. Højne det generelle uddannelsesniveau.**

Odense, Fyn og den syddanske region halter efter andre områder af Danmark for så vidt angår overgangsfrekvens fra både folkeskole til ungdomsuddannelse og derfra til videregående uddannelse. Uddannelsesniveaue er afgørende for at sikre udvikling, hvilket også er baggrunden for regeringens målsætning om, at 95 % af en årgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse, og 50 % af en årgang skal gennemføre en videregående uddannelse. Både Odense-området og den syddanske region er et stykke vej fra at opfylde denne målsætning.

Via en række aktiviteter som brobygning, science camps, Forskningens Døgn m.v. arbejdes der med at øge interessen for forskning og uddannelse og ad den vej sikre højere overgangsfrekvens fra folkeskole til gymnasieskole og fra ungdomsuddannelse til videregående uddannelse. Der er behov for at se på yderligere fælles initiativer, der kan motivere flere unge til at komme videre i uddannelsessystemet.

## 2. **Højne videnniveauet.**

Et højt videnniveau er en væsentlig konkurrenceparameter, som både kan være med til at sikre arbejdspladser (og dermed skattegrundlaget for fortsat velfærd) og til at udvikle kommunens opgaveløsning. Evnen til at omstille sig for at kunne imødekomme omverdenens efterspørgsel, behov og krav er i dag en helt central konkurrenceparameter for virksomhederne, lige som det er grundlaget for at udvikle kommunens opgaveløsning i takt med borgernes stigende forventninger og krav til både offentlige kerneopgaver og andre "velfærdsydelser".

Det fordrer et højt videnniveau i både uddannelsessystemet og på arbejdspladserne. Adgang til den nyeste forskning sikres bedst ved ansættelse af universitetets kandidater, men det kan også faciliteres via samarbejde om studenterjobs og praktik, vidensspredningsordninger, kompetenceudvikling og efter- og videreuddannelse.

## 3. **Højne produktiviteten.**

Der er behov for et endnu tættere samspil om videnudveksling mellem byens virksomheder, institutioner og universitetet for at forøge produktiviteten i både den offentlige og private sektor.

Forskningsresultater skal bringes mere i spil ved hjælp af eksempelvis vidensspredningsordninger, indsatsen i forhold til iværksætteri kan styrkes, og der kan skabes fælles initiativer om branche- og klyngeudvikling.

## 4. **Højne Odenses tiltrækningskraft.**

Både kommune og universitet har en stærk interesse i at højne Odenses attraktivitet og få byens og universitetets mange fordele gjort kendte både i forhold til tilflyttere/skatteydere, studerende og virksomheder.

Et godt samarbejde om dette mellem by og universitet vil ikke kun bidrage til at gøre Odense mere attraktiv for studerende og dimittender, men også for andre grupper af borgere og tilflyttere og kan styrke billedet af Odense som en levende, legende, kreativ og tænkende by.

## **Generelle vilkår for etablering, koordinering og opfølgning på samarbejdsaftaler og -aktiviteter**

Denne aftale er forankret i og godkendt af direktørkredsen i Odense Kommune og Syddansk Universitets direktion. Parterne mødes hvert halve år med henblik på at drøfte emner af fælles interesse.

Alle underliggende samarbejdsaftaler og aktiviteter etableres med udgangspunkt i formålet med og principperne for samarbejdet som beskrevet i denne rammeaftale. De refererer således alle til et eller flere af ovennævnte fire temaer.

Eventuelle særskilte samarbejdsaftaler bekræftes på det relevante ledelsesniveau efter de enkelte enheders regler for indgåelse af aftaler. Der kan i enkelte tilfælde aftales særlige organisatoriske rammer for samarbejdet i form af etablering af fælles styregruppe m.v.

En gang årligt udarbejdes der en status over såvel samarbejdet som indgåede aftaler mellem parterne, der bruges til en løbende vurdering på direktionsniveau af samarbejdets indhold, omfang, opnåede resultater og vilkår.

Begge parter udpeger en person eller mindre organisatorisk enhed, der

- kan fungere som det overordnede praktiske bindeled mellem parterne
- kan fungere som indgang eller første kontakt i forbindelse med nye initiativer
- har fælles ansvar for den årlige opfølgning på handlingsplan og projektoversigt
- har ansvar for forberedelsen af de halvårige møder mellem direktionerne.

Der er årlig evaluering af handlingsplanen og dens målopfyldelse. Parterne er således enige om én gang årligt at gennemgå bilagene til nærværende samarbejdsaftale med henblik på at foretage status og opfølgning samt drøfte behovet for evt. ændringer og tilføjelser til rammeaftalen og den underliggende handlingsplan.

Der vil på de halvårige møder kunne fremlægges en halvårlig statusoversigt på handlingsplanen.

## **Økonomi**

Forud for igangsættelse af en aktivitet skal der foreligge en aftale om de økonomiske vilkår for denne. Finansieringsgrundlaget skal være belyst og en fordeling af mulige udgifter skal være aftalt mellem parterne.

## **Aftalens ikrafttræden og opsigelse**

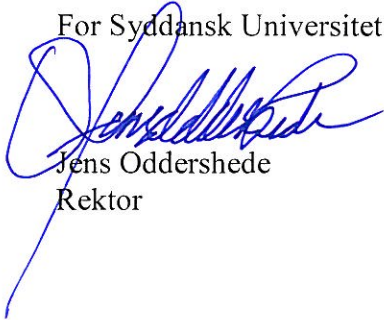
Nærværende samarbejdsaftale træder i kraft ved underskrivelsen og løber til udgangen af 2014.

Hver part kan opsigte aftalen med seks måneders varsel til udgangen af et kalenderår.

Denne aftale er udfærdiget i to enslydende eksemplarer, og hver af parterne har modtaget et eksemplar.


Odense den 14. juni 2010

For Syddansk Universitet

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jens Oddershede', written over the printed name and title.

Jens Oddershede  
Rektor

For Odense Kommune

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jørgen Clausen', written over the printed name and title.

Jørgen Clausen  
Stadsdirektør